

Rennes, le 23 janvier 2023

## Coopérative Chrysalide : 20 ans d'innovations au service des entrepreneur·e·s en Finistère.

COMMUNIQUE DE PRESSE

Implantée à Quimper, Brest et Morlaix, la Coopérative d'Activité et d'Emploi (CAE) Chrysalide est devenue au fil des ans un acteur incontournable de l'accompagnement à la création d'activité en Finistère. Créée il y a 20 ans, quand on ne comptait alors que 15 CAE en France (il y en a 155 aujourd'hui), elle défend un modèle d'entrepreneuriat unique, alternatif et résolument innovant, qui place les valeurs de mutualisation, de démocratie et de solidarité au cœur de ses actions à destination des entrepreneur·e·s.



### Une alternative sécurisante à l'entrepreneuriat classique

Chrysalide est une Coopérative d'Activité et d'Emploi (CAE), un modèle d'entrepreneuriat salarié qui permet la création et le développement d'une activité autonome, individuelle ou collective dans un cadre coopératif sécurisé. Chaque année, son équipe, composée d'une dizaine de salarié·e·s, accompagne plus de 200 personnes dans leur projet entrepreneurial grâce au contrat d'entrepreneur·e salarié·e associé·e, une particularité des CAE, qui permet aux porteur·euses de projet de bénéficier des mêmes droits qu'en CDI classique. Ainsi, dans des secteurs d'activité aussi divers que l'artisanat, le numérique, la culture, la formation professionnelle ou encore les métiers de bouche, les entrepreneur·e·s de Chrysalide mutualisent des services (administratif, juridique etc.) qui leur permettent de tester et développer leur activité tout en intégrant un réseau. Un modèle qui séduit de plus en plus de personnes soucieuses de la qualité de vie au travail, notamment en reconversion professionnelle (2/3 des entrepreneur·e·s ont plus de 40 ans).

### Une gouvernance collective partagée

Depuis un an sous statut Scic SA, Chrysalide s'est tout d'abord développée en Scop de 2002 à 2016, puis en Scic SARL (Société Coopérative d'Intérêt Collectif). Ce changement de statut correspond à une volonté collective de construire une vision d'entreprise partagée par l'ensemble des entrepreneur·e·s associé·e·s et de l'équipe salariée. « *C'est un chantier qui a profondément modifié la vision de la CAE* » raconte Émilie Kermanac'h, l'une des co-directrices. « *Le confinement de 2020 a servi de déclencheur. Il nous a permis de nous poser les bonnes questions, même – surtout ! – celles qui fâchent, d'interroger nos priorités, nos visions du métier. On a fait le choix de s'attaquer à ce grand chantier avec nos entrepreneur·es en interne, avec l'intervention de l'Union régionale des Scop et Scic Ouest comme seul conseil extérieur. Cela a abouti à une co-gérance transitoire de 6 mois, portée à 4 et appuyée par un comité de pilotage de 10 entrepreneur·e·s-salarié·e·s. Puis bien sûr, à la transformation de la SARL en SA, avec l'élection d'un Conseil d'administration.* » Un changement de gouvernance qui apporte un vrai souffle à Chrysalide, en termes de sens commun. Et qui permet à la CAE de se projeter avec confiance dans les 20 ans à venir, comme elle l'a prouvé le 7 octobre dernier à l'occasion de sa fête d'anniversaire en organisant une « manifestation des entrepreneur·e·s » pour interroger l'avenir de façon joyeuse, mais sérieuse.

### Un modèle pérenne au service de l'emploi sur le territoire

Si Chrysalide fête cette année ses 20 ans, ce n'est donc pas dû au hasard. Le modèle coopératif est plus pérenne que le modèle entrepreneurial classique (voir l'info en + ci-dessous). Pourquoi ? Entre autres, la gestion démocratique du capital humain, qui assure une plus grande stabilité des salarié·e·s, mais aussi

l'accès des salarié·e·s au sociétariat, qui garantit l'indépendance de la gestion et la conservation d'une partie de son résultat pour privilégier une gestion sur le long terme. Chez Chrysalide, « *notre force vient de nos échecs. On a énormément appris collectivement de nos erreurs, et on a su travailler collectivement sur notre gouvernance pour la faire évoluer. La coopération n'est pas un but en soi, c'est le trajet vers où aller* », analyse Émilie Kermanach. « *La solidarité, tant humaine qu'économique, est un pilier de notre coopérative. Avec le fait d'être un collectif, c'est clairement ce qui permet de consolider l'entreprise et de l'ancrer dans le long terme* », poursuit-elle.

Aujourd'hui, la force de ce réseau permet à 140 entrepreneur·e·s aux activités très diverses de contribuer à la richesse économique du Finistère : la moitié d'entre travaillent exclusivement sur le département, dégageant un chiffre d'affaires de 2,8 M€ en 2021.

### **L'info en + : Les Décennales : un trophée pour valoriser la pérennité**

D'après l'INSEE, 82 % des entreprises coopératives dépassent les 3 ans de survie après la date de leur création, contre une moyenne de 66 % pour l'ensemble des entreprises françaises. À 5 ans, c'est 65 % contre 50 % pour la moyenne nationale.

L'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest a souhaité valoriser les Scop et des Scic adhérentes de son territoire qui perdurent, grandissent et innovent, en leur remettant un Trophée par décennie lorsqu'elles atteignant 10 ans ... ou 90 ans, comme ce fut le cas pour l'entreprise normande Acome en septembre dernier !



*L'Union régionale des Scop et Scic Ouest remet le Trophée Décennales à Chrysalide le 7 octobre dernier.*

#### **Contacts**

**Presse** : Isabelle Jacquet, Chargée de communication - [ijacquet@scop.org](mailto:ijacquet@scop.org) – 07 76 83 51 14

**Union régionale des Scop & Scic de l'Ouest** : Jean-François Oulhen, délégué territorial Finistère – [jfoulhen@scop.coop](mailto:jfoulhen@scop.coop)



UNION REGIONALE DES SCOP DE L'OUEST

7 rue Armand Herpin Lacroix – CS 73902 – 35039 Rennes Cedex – tél. 02 99 35 19 00 – [urouest@scop.coop](mailto:urouest@scop.coop)

Association loi 1901 – membre de la CGSCOP - [www.les-scop-ouest.coop](http://www.les-scop-ouest.coop) - [Twitter](#) - [Facebook](#) - [LinkedIn](#)